

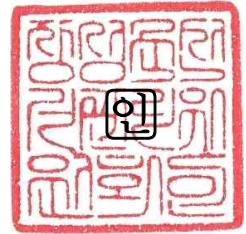
장성군선거관리위원회 기간제근로자 채용 공고

공고 제2026-40호

장성군선거관리위원회에서 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 18일

장성군선거관리위원회



1. 채용 개요

☐ 채용 분야 · 방법

채용분야	선발예정인원	담당업무	채용방법
행정사무보조직 (선거비용 실사 보조요원)	3	제9회 지방선거 선거비용 보전실사 등 정치자금 사무보조	공개 경쟁 채용

☐ 채용 분야 근로조건

채용분야	계약기간	근무시간	보수
행정사무보조직 (선거비용 실사 보조요원)	2026. 6. 15. ~ 2026. 7. 31.	1일 8시간, 주5일 근무 * 상황에 따라 주말근무 가능	수당: 일당 90,830원 · 초과근무수당: 시간당 17,030원

※ 위 기간제근로자는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률(이하 ‘기간제법’)」에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직 또는 공무원 전환 대상이 아님

※ 계약체결일은 예정일로 여건에 따라 변경될 수 있으며, 기간제근로자 채용은 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며, 계약기간 만료일은 기관 사정에 따라 일부 변동 가능

※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 「선거관리위원회 공무원 및 기간제근로자 관리 규정」 등 관련 규정에 따름

2. 응시자격 및 우대사항

□ 공통 자격

- 최종면접일 현재 18세 이상인 자
- 채용결격사유에 해당하지 않는 자

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

□ 응시 자격 및 우대사항

구분	응시자격 및 우대사항
행정사무보조직 (지방선거 회계 안내요원)	(응시자격) 공통 자격 외 응시자격 제한 없음 (우대사항) 「국가기술자격법」 시행규칙 [별표2] ‘사무’ 분야의 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격소지자 또는 워드프로세서 자격소지자(서류전형만 해당)

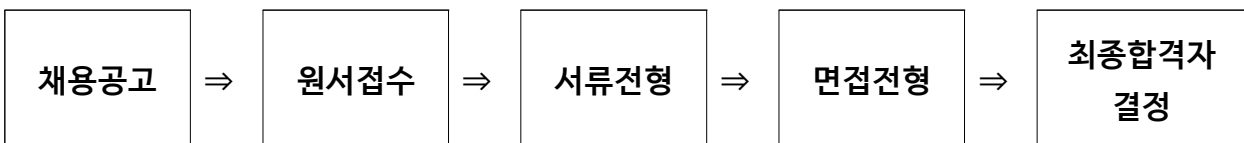
※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

□ 가점 사항(원서접수 마감일 기준)

구분		부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	각 전형단계별 만점의 3%

※ 중복 가점은 불가함

3. 채용 절차



□ 서류전형 방법: 적극적 서류전형(3배수)

계	평가점수		가점
	자기소개서	우대사항(자격증)	
100점 + 가점	80	20	3

※ 심사위원의 평가점수 40점 이상 득점한 자 중에서 가산점수를 합산한 고득점 순으로 결정

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격자 배수 초과 가능)

□ 면접전형 방법

- 평정요소를 탁월(20점), 우수(16점), 보통(10점), 미흡(4점)으로 계량화하여 평가
 - 평정요소: 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성

- 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수에 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 최종합격자 결정

* 불합격 기준: 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "미흡"으로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "미흡"으로 평정했을 때

- 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정

* 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 채용심의회 심의·의결을 통하여 결정

□ 최종합격자 및 예비합격자 결정

- 인 원

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)	비고
행정사무보조직 (선거비용 실사 보조요원)	3명	1명 (최종합격자 발표일로부터 1개월)	

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격, 가점, 우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표(면접전형 전 증빙서류를 제출한 경우 그 서류로 갈음 가능)

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 합격 취소

- 최종합격자가 채용을 포기하거나 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 선발예정인원의 1배수 범위 내에서 예비합격자를 선정

4. 전형 일정

구분	일정	비고
공 고 및 모 집 · 접 수	'26. 5. 18.(월) ~ 6. 4.(목)	공고: 위원회 홈페이지, 워크넷 등 접수: 직접방문, E-mail, 등기우편
서 류 심 사	'26. 6. 8.(월) 까지	
서 류 심 사 합 격 자 발 표	'26. 6. 9.(화)	장성군선거관리위원회 홈페이지 (합격자에 별도 통지)
면 접 심 사	'26. 6. 11.(목)	
합 격 자 발 표	'26. 6. 12.(금)	장성군선거관리위원회 홈페이지 (합격자에 별도 통지)
채 용 예 정 일	'26. 6. 15.(월)	근로계약서 작성 및 근무 개시

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 장성군선거관리위원회 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

5. 원서접수 및 제출서류 안내

- 원서접수 기간: 2026. 5. 18.(월) ~ 6. 4.(목) 18시까지
- 원서접수 방법: 직접방문, 등기우편, 전자우편(이메일) 접수
 - * 접수기간 마감일 18:00까지 메일도착분(등기우편 포함)에 한하여 유효함
 - 방문 및 등기우편 접수 주소 : 장성군 장성읍 역전로120, 장성군선거관리위원회
 - 전자우편(이메일) 접수 주소 : pshpsh1003@nec.go.kr
- 응시자 제출서류

제출시기	제출서류	
원서접수 시	응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용동의서(채용전) ※ 공고 상 붙임의 양식이 아닌 별도 양식 등으로 제출할 시 불합격 처리	
서류전형 합격자 발표일 ~ 면접전형 당일	제출대상	제출서류
	합격자 전원	신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부
	우대사항 대상자	우대사항 관련 자격증 사본 제출
	가점 대상자	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인 : 장애인증명서 1부 - 저소득층 : 국민기초생활수급자증명서 1부 - 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 1부

	<ul style="list-style-type: none"> - 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> · 가족관계증명서 · 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 · 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 (혼인한 외국인의 전 국적 표시) · 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)
최종합격자 발표 후	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(채용후) ○ 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부 ○ 채용결격사유 부존재 확인서 1부

※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요시 일부 추가 요구 등 변동 가능

※ 심사에 불필요한 증빙서류(자격·우대사항 증빙서류 등)는 심사위원에게 일절 제공되지 않음

6. 유의사항

□ 채용서류 반환 관련

- 반환 청구권자가 합격자 발표일로부터 30일 이내에 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음

※ 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음

- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달함

- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보 보호법」에 따라 파기

※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

□ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 채용심의위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지

- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(채용결격사유 부존재 확인서)를 제출

- 채용비리 피해자 발생 시 「선거관리위원회 공무직 및 기간제근로자 관리 규정」 제33조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

□ 기타 유의사항

- 응시원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의 (기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 응시원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원회에 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원회에 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유 발생, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 응시원서는 접수 마감기한(2026. 6. 4.(목) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
 - * 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진 포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 장성군선거관리위원회(061-394-1390)에 문의

덧붙임 1. 응시원서 1부.

2. 자기소개서 1부(서식 제한 없음).

3. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부.

4. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.